

- هل يختلف مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية تبعاً لاختلاف متغيراتهم الوظيفية والشخصية (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة).
- هل تختلف درجة ممارسة العلاقات العامة في الوزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها، تبعاً لاختلاف متغيراتهم الوظيفية والشخصية (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة).

أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة إلى تحقيق ما يأتي:

- التعرف إلى مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية.
- التعرف إلى درجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها.
- التعرف إلى دور العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية على تحقيق الرضا الوظيفي من وجهة نظر العاملين فيها.
- التعرف إلى الاختلافات في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية تبعاً لاختلاف متغيراتهم الوظيفية والشخصية (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة، المستوى الوظيفي).
- التعرف إلى الاختلافات في درجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها، تبعاً لاختلاف متغيراتهم الوظيفية والشخصية (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة، المستوى الوظيفي).